

Số: /KH-UBND

Kon Plông, ngày tháng năm 2024

**KẾ HOẠCH**  
**Tiếp nhận cán bộ vào làm công chức cấp xã năm 2024**  
**trên địa bàn huyện Kon Plông**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015; Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức năm 2008; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố về đối tượng tiếp nhận vào làm công chức cấp xã;

Căn cứ Quyết định số 29/2019/QĐ-UBND ngày 30 tháng 12 năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Kon Tum;

Căn cứ Quyết định số 302/QĐ-UBND ngày 14 tháng 6 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về phân loại đơn vị hành chính thị trấn Măng Đen thuộc huyện Kon Plông và Phường Thắng Lợi thuộc Thành phố Kon Tum;

Căn cứ Quyết định số 780/QĐ-UBND ngày 27 tháng 12 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về số lượng cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách cấp xã trên địa bàn tỉnh Kon Tum năm 2024;

Căn cứ Quyết định số 12/2024/QĐ-UBND ngày 16 tháng 02 năm 2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về Ban hành Quy chế tuyển dụng công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Kon Tum; Quyết định số 13/2024/QĐ-UBND ngày 19 tháng 02 năm 2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum Ban hành Quy định cụ thể tiêu chuẩn đối với cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn và ngành đào tạo của công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Kon Tum;

Căn cứ Quyết định số 171/QĐ-UBND ngày 29 tháng 3 năm 2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc phê duyệt vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức cấp huyện và vị trí việc làm cán bộ, công chức cấp xã thuộc Ủy ban nhân dân huyện Kon Plông;

Căn cứ Quyết định số 34/QĐ-UBND ngày 15 tháng 01 năm 2024 của Ủy ban nhân dân huyện về số lượng cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách cấp xã trên địa bàn huyện Kon Plông năm 2024;

Căn cứ Quyết định số 139/QĐ-UBND ngày 14 tháng 3 năm 2024 của Ủy ban nhân dân huyện Kon Plông về việc giao số lượng cán bộ, công chức cấp xã đối với từng chức danh cho Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn năm 2024;

Căn cứ Quyết định số 145/QĐ-UBND ngày 15 tháng 3 năm 2024 của Ủy ban nhân dân huyện Kon Plông về việc phê chuẩn kết quả miễn nhiệm Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân thị trấn Măng Đen khóa XV, nhiệm kỳ 2021-2026 đối với Ông: Quách Văn Điện;

Thực hiện Công văn số 1917/UBND-NC ngày 03 tháng 6 năm 2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc phê duyệt Kế hoạch tiếp nhận cán bộ vào làm công chức cấp xã năm 2024 của Ủy ban nhân dân huyện Kon Plông;

Ủy ban nhân dân huyện Kon Plông xây dựng Kế hoạch tiếp nhận cán bộ vào làm công chức cấp xã năm 2024, cụ thể như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích:** Nhằm tiếp tục quản lý, sử dụng cán bộ thôi giữ chức vụ; thông qua công tác tiếp nhận nhằm tuyển chọn, bố trí đủ về số lượng, chất lượng cán bộ, công chức theo từng vị trí việc làm theo quy định, đáp ứng được yêu cầu nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác tại Ủy ban nhân dân thị trấn Măng Đen.

**2. Yêu cầu:** Người được tiếp nhận phải có phẩm chất đạo đức tốt; có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm; am hiểu nghề nghiệp, chính sách pháp luật của Nhà nước và có khả năng đảm nhiệm, hoàn thành tốt công việc được giao.

## **II. NGUYÊN TẮC TIẾP NHẬN:**

- Việc tiếp nhận phải căn cứ vào yêu cầu, nhiệm vụ, vị trí việc làm, chỉ tiêu biên chế, tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn và số lượng công chức của các xã theo từng chức danh quy định.

- Tổ chức tiếp nhận phải đảm bảo nguyên tắc công khai, dân chủ, khách quan, công bằng và thực hiện đúng quy định của pháp luật.

- Ưu tiên tuyển chọn người có tài năng, người có công với nước, người dân tộc thiểu số.

## **III. NHU CẦU TIẾP NHẬN:**

**1. Số lượng biên chế cán bộ, công chức của Ủy ban nhân dân thị trấn Măng Đen:**

- Số lượng biên chế cán bộ, công chức được giao: 22 chỉ tiêu

- Số lượng biên chế cán bộ, công chức hiện có: 19 chỉ tiêu. Hiện tại đang thiếu 01 cán bộ; 02 công chức (Kế toán - Tài chính và Tư pháp – Hộ tịch).

**2. Số lượng công chức cấp xã cần tiếp nhận:**

- Ủy ban nhân dân thị trấn Măng Đen: 01 chỉ tiêu, công chức Tư pháp – Hộ tịch.

### **3. Đối tượng tiếp nhận:**

- Ông Quách Văn Điện, nguyên Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân thị trấn Măng Đen; Trình độ chuyên môn: Đại học Luật; Lý luận chính trị: Cao cấp; Quản lý nhà nước: Chuyên viên.

- Quá trình công tác: Ngày 26 tháng 5 năm 2009, được tuyển dụng vào làm công chức Tư pháp – Hộ tịch tại Ủy ban nhân dân xã Đắk Long (*nay là Ủy ban nhân dân thị trấn Măng Đen theo Quyết định số 453/2009/QĐ-CT*). Từ ngày 26 tháng 5 năm 2009 đến ngày 07 tháng 01 năm 2018, làm công chức Tư pháp – Hộ tịch tại Ủy ban nhân dân thị trấn Măng Đen. Từ ngày 08 tháng 01 năm 2018 đến 15 tháng 03 năm 2024, được bầu làm Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân thị trấn Măng Đen. Tính tới thời điểm tháng 3 năm 2024 đã được 14 năm 10 tháng. Hiện nay, ông Quách Văn Điện đã miễn nhiệm Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân thị trấn Măng Đen theo Quyết định số 145/QĐ-UBND ngày 15 tháng 03 năm 2024.

- Kết quả đánh giá, xếp loại 5 năm gần nhất:

+ Năm 2019: Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

+ Năm 2020: Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

+ Năm 2021: Hoàn thành nhiệm vụ.

+ năm 2022: Không hoàn thành nhiệm vụ.

+ Năm 2023: Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

### **4. Hình thức tiếp nhận:**

Tiếp nhận từ người thôi giữ chức vụ cán bộ ở cấp xã vào làm công chức Tư pháp – Hộ tịch thị trấn Măng Đen.

## **IV. TIÊU CHUẨN, NGÀNH ĐÀO TẠO**

### **1. Tiêu chuẩn chung**

a) Hiểu biết về lý luận chính trị, nắm vững quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước;

b) Có năng lực tổ chức vận động nhân dân ở địa phương thực hiện có hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước;

c) Có trình độ văn hóa và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm, có đủ năng lực và sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ được giao;

d) Am hiểu và tôn trọng phong tục, tập quán của cộng đồng dân cư trên địa bàn công tác.

**2. Điều kiện, ngành đào tạo:** Tốt nghiệp nhóm ngành Luật.

## **V. HÌNH THỨC, NỘI DUNG TIẾP NHẬN**

Thực hiện quy trình tiếp nhận theo quy định tại điểm c khoản 1 Điều 14 Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy

định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; Khoản 2 Điều 14 Quyết định số 12/2024/QĐ-UBND ngày 16 tháng 02 năm 2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum<sup>1</sup> về Quy chế tổ chức tiếp nhận công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Kon Tum và khoản 3 Điều 18, Nghị định số 138/2020/NĐ-CP của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

## VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

**1. Phòng Nội vụ huyện:** Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện tổ chức triển khai thực hiện việc tiếp nhận công chức cấp xã theo đúng các quy định hiện hành.

**2. Các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan:** Có trách nhiệm phối hợp với Phòng Nội vụ huyện trong việc tham mưu Ủy ban nhân dân huyện tổ chức thực hiện tiếp nhận cán bộ vào làm công chức cấp xã theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch tiếp nhận cán bộ vào làm công chức cấp xã năm 2024 của Ủy ban nhân dân huyện Kon Plông./.

### *Nơi nhận:*

- Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum;
- Sở Nội vụ tỉnh Kon Tum;
- Thường trực Huyện ủy;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị có liên quan;
- Trang thông tin điện tử huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn;
- Lưu VT, VP, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Đặng Quang Hà**

---

<sup>1</sup> Trường hợp quy định tại điểm c khoản 1 Điều 14 Nghị định số 33/2023/NĐ-CP phải có đủ 05 năm trở lên giữ chức vụ cán bộ cấp xã; trường hợp trước khi bầu giữ chức vụ cán bộ cấp xã đã từng là công chức cấp xã; khi tiếp nhận vào làm công chức cấp xã không phải thành lập Hội đồng kiểm tra, sát hạch.