

BÁO CÁO

Kết quả triển khai công tác thanh tra, kiểm tra tháng 6 năm 2024 trên địa bàn huyện Kon Plông

Kính gửi: Thanh tra tỉnh Kon Tum.

Thực hiện Thông tư số 01/2024/TT-TTCT ngày 20 tháng 01 năm 2024 của Thanh tra Chính phủ quy định chế độ báo cáo công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Văn bản số 172/TTTr-VP ngày 06 tháng 3 năm 2024 của Thanh tra tỉnh Kon Tum về việc thực hiện chế độ báo cáo theo Thông tư số 01/2024/TTTCT của Thanh tra Chính phủ. Ủy ban nhân dân huyện Kon Plông báo cáo kết quả triển khai công tác thanh tra, kiểm tra tháng 6 năm 2024 trên địa bàn huyện Kon Plông, như sau:

I. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Việc triển khai các cuộc thanh tra: Thực hiện Quyết định số 17/QĐ-UBND, ngày 12 tháng 01 năm 2024 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về việc phê duyệt kế hoạch thanh tra năm 2024 của tỉnh Kon Tum; trong đó, năm 2024 Thanh tra huyện Kon Plông thực hiện thanh tra 05 cuộc thanh tra theo kế hoạch được duyệt¹. Hiện tại, Thanh tra huyện đã ban hành kết luận thanh tra tại Phòng Lao động Thương Binh và Xã hội huyện².

2. Kết luận thanh tra (Từ ngày 15 tháng 05 năm 2024 đến ngày 14 tháng 06 năm 2024)

- Tổng số cuộc thanh tra đã ban hành kết luận thanh tra: 01 kết luận.

- Số đơn vị được thanh tra: 01 đơn vị³

- Phát hiện vi phạm: Những vi phạm chủ yếu phát hiện qua thanh tra, thuộc lĩnh vực quản lý tài chính, ngân sách.

- Kiến nghị xử lý vi phạm, cụ thể:

+ Xử lý về kinh tế: Thu hồi nộp ngân sách với số tiền: **4.911.600** (Bằng chữ: Bốn triệu, chín trăm mười một ngàn, sáu trăm ngàn đồng chẵn).

¹ (1) Phòng Lao động Thương Binh và Xã hội huyện; (2) Ủy ban nhân dân thị trấn Măng Đen; (3) Trường Trung học cơ sở Măng Đen; (4) Trường Phổ thông dân tộc bán trú tiểu học Ngọc Tem; (5) Ủy ban nhân dân xã Hiếu.

² Kết luận số 01/KL-TTTr ngày 07 tháng 06 năm 2024 của Thanh tra huyện Kon Plông về việc thanh tra việc chấp hành các quy định pháp luật về quản lý tài chính, mua sắm, quản lý, sử dụng tài sản công, quản lý đầu tư xây dựng và thực hiện các chế độ chính sách an sinh xã hội tại phòng Lao động Thương Binh và Xã hội huyện.

³ Phòng Lao động Thương binh và Xã hội huyện.

+ Xử lý hành chính: Đề nghị Trường Phòng Lao động Thương Binh và Xã hội huyện tổ chức kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân về việc để xảy ra những tồn tại, hạn chế nêu trên ... Nếu xét thấy các vi phạm, tồn tại, hạn chế nêu trên cần tổ chức xem xét kỷ luật thì tổ chức kiểm điểm, kỷ luật đúng theo quy định.

- Kiến nghị hoàn thiện (*thêm mới, sửa đổi, bổ sung, hủy bỏ*) cơ chế, chính sách, văn bản quy phạm pháp luật, văn bản quản lý, điều hành của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân liên quan đến nội dung thanh tra: Không

- Kiến nghị khác (nếu có): Không

3. Kết quả thực hiện kết luận thanh tra

- Số kết luận thanh tra phải thực hiện trong kỳ báo: 01 kết luận.

- Tiến độ thực hiện kết luận: Đang trong quá trình hoàn thiện khắc phục

- Kết quả thực hiện các kiến nghị: Đang trong quá trình hoàn thiện khắc phục.

4. Kết quả xây dựng, hoàn thiện thể chế và tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về thanh tra: Không

(Số liệu tại các biểu số: 01/TTr, 02/TTr, 02/QLNN)

II. NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ

1. Đánh giá về ưu điểm, tồn tại, hạn chế, khuyết điểm trong việc xây dựng và thực hiện kế hoạch công tác thanh tra (về mức độ hoàn thành kế hoạch thanh tra, kiểm tra; về thanh tra đột xuất, thanh tra lại, thanh tra chuyên đề; về công tác đôn đốc, xử lý sau thanh tra và những nội dung khác có liên quan)

1.1. Ưu điểm: Công tác thanh tra, kiểm tra được thực hiện nghiêm túc theo kế hoạch và yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền. Qua thanh tra, kiểm tra đã kịp thời phát hiện các sai phạm trong một số lĩnh vực như: Quản lý tài chính - kế toán, mua sắm, sửa chữa tài sản, quản lý đầu tư xây dựng ... Qua đó đã có biện pháp chấn chỉnh công tác quản lý, phòng ngừa sai phạm tại các đơn vị được thanh tra; đồng thời, có những kiến nghị nhằm sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện cơ chế, chính sách, từ đó góp phần ngăn chặn có hiệu quả hành vi tham nhũng trên địa bàn huyện.

1.2 Tồn tại, hạn chế: Qua công tác kiểm tra nội bộ, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện chưa phát hiện vụ việc có liên quan đến hành vi tham nhũng.

2. Đánh giá ưu điểm, tồn tại, hạn chế, khuyết điểm trong việc chỉ đạo, điều hành, thực hiện chức năng quản lý nhà nước về công tác thanh tra,

tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

2.1. Ưu điểm

- Công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực được Ủy ban nhân dân huyện quan tâm, chỉ đạo triển khai thực hiện kịp thời, bám sát các chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy và Ủy ban nhân dân tỉnh đảm bảo đúng theo Chương trình công tác đề ra.

- Các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn đã ban hành kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024. Các biện pháp phòng ngừa tham nhũng là việc làm thường xuyên đối với các cơ quan, đơn vị và từng bước phát huy tác dụng. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực được chú trọng, ý thức trách nhiệm được nâng lên. Công tác cải cách thủ tục hành chính được quan tâm triển khai hiệu quả, đã áp dụng hiệu quả công nghệ thông tin vào hoạt động của cơ quan, đơn vị. Công tác công khai, minh bạch được thực hiện đầy đủ, đúng quy định.

2.2. Tồn tại, hạn chế

- Việc thực hiện chế độ thông tin, tổng hợp báo cáo tình hình thực hiện phòng, chống tham nhũng, tiêu cực ở một số đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn chưa đầy đủ, kịp thời, chất lượng báo cáo chưa đáp ứng yêu cầu, làm ảnh hưởng đến chất lượng dự báo, đánh giá tình hình chung và công tác lãnh đạo, chỉ đạo.

- Hình thức tuyên truyền, phổ biến pháp luật chưa đa dạng, phong phú. Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là công việc phức tạp, đòi hỏi phải tập trung rất cao sự chỉ đạo, điều hành cũng như nỗ lực của mỗi cán bộ, đảng viên.

3. Nguyên nhân: Công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng luôn là công tác khó khăn, phức tạp, đòi hỏi phải tập trung sự chỉ đạo, điều hành cũng như sự nỗ lực thực hiện của toàn thể công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân..... Hành vi tham nhũng ngày càng phức tạp với nhiều thủ đoạn tinh vi, khó phát hiện...

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ

1. Tiếp tục chỉ đạo Phòng Lao động Thương Binh và Xã hội huyện tổ chức khắc phục các tồn tại hạn chế theo kiến nghị của Kết luận thanh tra của Thanh tra huyện và Chỉ đạo thanh tra huyện khảo sát, thu thập thông tin để tổ chức thanh tra tại Ủy ban nhân dân thị trấn Măng Đen đúng theo kế hoạch thanh tra năm 2024 đã được duyệt.

2. Thường xuyên rà soát việc thực hiện kết luận thanh tra đảm bảo các kiến nghị, kết luận thanh tra được thực hiện nghiêm túc, triệt để, đúng thời hạn quy định.

Trên đây là báo cáo kết quả triển khai công tác thanh tra, kiểm tra tháng 6 năm 2024 trên địa bàn huyện Kon Plông./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Huyện ủy (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện (đ/b);
- Văn phòng HĐND và UBND huyện;
- Thanh tra huyện (t/đối);
- Trang thông tin điện tử huyện (đ/tải);
- Lưu VTLT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Đặng Quang Hà